

Hvorfor Jobcentret bestiller en udredning:

Beskæftigelsesrådgivere udtaler:

Borgeren får derigennem større selvindsigt bl.a. i forhold til muligheder for opkvalificering og uddannelse.

- Det bliver klarlagt, hvordan borgeren indlærer bedst; se – høre – gøre mv., hvilket medfører mulighed for bedst mulig oplæring på arbejdsplads. Eks. brug af manual, skal arbejdsopgaven vises inden den kan laves selvstændigt, skal der laves en del gentagelser inden arbejdsopgaven er indlært, hvor mange informationer kan borgeren rumme ad gangen o. lign.
- Afklarer faglige kompetencer
- Afklare vanskeligheder / barrierer samt, hvor vil det være hensigtsmæssigt, at lave en indsats i forhold til opkvalificering

Resultatet er meget anvendeligt i forhold til at kunne vurdere borgerens fremtidige muligheder i forhold til uddannelse og arbejdsopgaver samt det er meget relevant, at kunne give videre til en evt. arbejdsgiver eller uddannelsesinstitution.

Ligeledes kan resultatet bruges i forhold til igangsættelse af Særlig tilrettelagt undervisning, der imødekommer kursistens behov, så der er størst mulighed for succes. Dvs. borgeren mødes der, hvor vedkommende er og derved vil indlæringspotentialet oftest være meget højere. Både som menneske og rent fagligt. Borgeren kan herigennem have mulighed for at acceptere sig selv, som den han/hun er og med de vanskeligheder der her evt. er forbundet.

Der kan igangsættes undervisning tilrettelagt i forhold til hver enkelt – en Individuelle undervisningsplan.

Erfaringsmæssigt ses en opblomstring hos den enkelte, når det afklares, hvilke kompetencer man indeholder. Dette kan bruges i forhold til at indlære og derved kan skrækscenariet fra folkeskoletiden blive vendt til noget positivt...